

Beskrivelse av inntaksrutiner

SISO Vekst AS har i samarbeid med NAV utarbeidet rutiner for inntak i VTA (varig tilrettelagt arbeid). Dette for at søknaden skal gi tilstrekkelig informasjon slik at vi kan vurdere om søker har rett til, samt om det vil være hensiktsmessig for søker med en VTA plass. I søknaden spør vi blant annet etter:

- Hvorfor søker ønsker VTA-plass
- Beskrivelse av søkers bakgrunn innenfor utdanning og arbeidspraksis
- Hvilken økonomisk ytelse søker mottar ved innsøking

Innsøkingen skjer i hovedsak ved at søker er i kontakt med en saksbehandler hos sitt lokale NAV kontor, hvor det vurderes om VTA er hensiktsmessig. Hvis det er ønskelig, kan søker ta direkte kontakt med SISO Vekst AS, før en eventuelt snakker med NAV.

Søker kan gjerne ta med seg en person eller representanter fra en interesseorganisasjon/ tjeneste eller pårørende, som kan gi støtte/ veiledning og være med i søknadsprosessen.

Ferdig utfylt søknad leveres/ sendes direkte til SISO Vekst AS, Valljordveien 22, 8226 Straumen.

Etter at vi har mottatt søknaden, behandles den i rådgivende utvalg ved SISO Vekst AS (bestående av representanter fra NAV Indre Salten og SISO Vekst). Det er rådgivende utvalg som avgjør om søker skal tildeles en VTA-plass eller ikke. I forkant av dette vil søker bli innkalt til en samtale, hvor vedkommende også får en omvisning/ informasjon om bedriften hvis det er ønskelig.

Søkere som så får tilbud om en VTA plass blir ansatt med en prøvetid på 2 måneder. I denne perioden evalueres arbeidstakerens funksjon i arbeid, hvordan vedkommende trives o.l. For å gi arbeidstakeren et best mulig arbeidstilbud innenfor de rammene bedriften har, legges det stor vekt på arbeidstakerens tilbakemeldinger og evt. endringer gjøres der det er mulig.

Dersom bedriften ikke har noen ledige VTA-plasser, vil søker motta beskjed om at han/hun står på venteliste. Søker vil da bli kontaktet så snart det blir noen ledige plasser.

Det er viktig å gjøre oppmerksom på at NAV stiller et krav om at en må kunne arbeide minimum 50 % stilling, for å kunne inneha en VTA plass.

VTA er ikke tidsbegrenset. I enkelte tilfeller kan det skje at arbeidstaker skrives ut av tiltaket dersom det viser seg at tiltaket ikke egner seg for vedkommende. Arbeidstaker har rett til å avslutte arbeidsforholdet dersom han/hun skulle ønske det. Dersom noe er uklart i forbindelse med innsøkingprosessen, ta gjerne kontakt med oss på telefon: 75 69 80 90, eller pr. e-post: post@siso.no