

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

1 INNLEDNING

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("**Åpenhetsloven**") trådte i kraft 1. juli 2022. Denne redegjørelsen er EE Bygg & Montasje AS sin redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter Åpenhetsloven § 5.

Redegjørelsen omfatter aktsomhetsvurderingene vi har utført for perioden 1. juli 2022 til 5. september 2023.

2 ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE

EE Bygg & Montasje er en totalentreprenørvirksomhet som bistår med oppføring og renovering av næringsbygg. Selskapet utfører oppdrag i hele landet, og har lang erfaring med ombygging og oppføring av nybygg av butikker og kjøpesentre.

Virksomheten drives med utgangspunkt i selskapets forretningslokaler i Sandefjord. Selskapet har 14 ansatte, hvorav fire av disse arbeider fra kontor. De resterende ansatte arbeider på anlegg på aktuelle oppdrag.

3 RETNINGSLINJER

Selskapet har forankret arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold under Åpenhetsloven i styret og utpekt en ansvarlig til å følge opp det praktiske arbeidet med aktsomhetsvurderingene under Åpenhetsloven. Den ansvarlige har rapport til daglig leder og styret om arbeidet som har blitt gjort under Åpenhetsloven, og vil også gjøre det framover.

Selskapets styre har videre vedtatt interne retningslinjer for å sikre jevnlig oppfølging av arbeidet med grunnleggende menneske-rettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet har en egen fane om åpenhetsloven på sine nettsider. Eventuelle spørsmål eller henvendelser til selskapet relatert til åpenhetsloven kan stilles til helge@eebygg.no.

Hva gjelder formidling av våre forventninger til leverandører og forretningspartners overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har dette for det første fremgått ved informasjonsinnhenting under aktsomhetsvurderingene. Separate etiske retningslinjer for leverandører er utformet, vil bli lagt på nettsiden og vil bli formidlet til en god del leverandører.

4 AKTSOMHETSVURDERINGENE

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med en overordnet analyse og informasjonsinnhenting for egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere. Formålet var å identifisere hvilke områder som utgjør høyest risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Egen virksomhet består av ansatte som arbeider på vårt kontor i Sandefjord, og ansatte som arbeider på anleggsområder. Alle er ansatt på lovmessige vilkår. Ansatte som arbeider på anlegg har trygge arbeidsbiler og arbeidsvilkår på reise.

Som totalentreprenør, kjøper vi en rekke ulike tjenester av flere underentreprenører. Tjenestene knytter seg til ulike stadier i en byggeprosess, og kan være alt fra opparbeiding av tomt til montering av heis. Vi har dermed en rekke leverandører i bygg- og anleggsbransjen som leverer ulike tjenester til oss underveis i et byggeprosjekt.

Vi innhentet en komplett oversikt over leverandører hittil i 2023. Vi tok deretter en risikobasert tilnærming til hvilke leverandører som skulle kartlegges og i hvilken grad.

Som metode i den videre kartleggingen så vi først på allment tilgjengelig informasjon om risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hovedsakelig knyttet til de aktuelle Leverandørenes geografi og bransje. Det ble bl.a. benyttet rapporter og informasjon fra OECD og fagsider fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring.

Deretter ble det kartlagt hvilke av de prioriterte Leverandørene som selv var omfattet av Åpenhetsloven, og dermed hadde publisert egen redegjørelse. Redegjørelsene ble deretter gjennomgått.


Leverandørene som ikke var omfattet av Åpenhetsloven, eller som ikke hadde publisert egen redegjørelse, ble forespurt relevant informasjon om de blant annet kjente til om deres egen virksomhet, deres leverandørkjeder eller forretningsforbindelser innebar en risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I lys av den aktuelle bransjerisikoen som gjelder sikkerhet og HMS-rutiner i bygg- og anleggsbransjen ble det spurt konkrete spørsmål om dette.

Der det var passende ble det sjekket informasjon på aktuelle Leverandørers hjemmesider.


Vi har fått svar fra alle aktuelle Leverandører. Vi har etablert en prosess for videre oppfølging og fremtidige aktsomhetsvurderinger under Åpenhetsloven.

5 OPPSUMMERING

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom våre aktsomhetsvurderinger. Som et resultat av dette er det ikke iverksatt ytterligere tiltak, annet enn de etiske retningslinjene til leverandører omhandlet i punkt 3 over. Vi vil også følge opp eventuelle varsler om mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vi mottar.



Roger Elgsaas
styrets leder



Helge Gåsemyr
daglig leder og styremedlem