



Høydepunkter fra årsmøtet i april.

Årsmøtet ble avholdt i april med gode diskusjoner og viktige vedtak for veien videre. Et av de største vedtakene var at vi nå har fått nytt navn: Energisektorens Fagforening Østlandet. Navnet speiler bedre hvem vi er, og samler oss under en tydeligere felles profil sammen med andre energiforeninger i EL og IT Forbundet.

Det ble valgt nytt styre, og vi gratulerer følgende med vervene sine:

- Leder: Ruben Løyning (permisjon fra Elvia)
- Nestleder: Stian Furuheim (Vevig)
- Økonomiansvarlig: Kent Hømanberg (Sør Aurdal Energi)
- Sekretær: Tor Erik Svendsen (Elvia)
- Styremedlem: Arnstein Sperstad (Fjellnett)
- Ungdomsrepresentant: André Coventry Dahl (Elvia)
- Varamedlemmer: Are Røste (Vokks) og Jesper Haugen (Laje)

I tillegg ble det valgt nytt HMS-utvalg, kontrollkomité og valgkomité, og vi takker alle som stiller opp for fellesskapet vårt.

Høydepunkter fra årsmøtet i april.

Årsmøtet vedtok også revidert budsjett med avsatt midler til omprofilering, slik at vi kan få på plass nye logoer, profileringsartikler og informasjonsmateriell til medlemmene.

I min tale som nyvalgt styreleder understreket jeg at vi fremover må ha fullt fokus på:

- Å være synlige og tilgjengelige for medlemmene,
- Bygge et sterkt fellesskap som gir trygghet i hverdagen,
- Skape en aktiv og relevant fagforening, med gode møteplasser og tilbud som gir medlemmene nytte og verdi i arbeidslivet.

Vi står foran et spennende år med mange muligheter. Sammen skal vi sørge for at Energisektorens Fagforening Østlandet blir en sterk og tydelig stemme for alle medlemmer i energibransjen på Østlandet.

Styremøter

Det nye Styret har hatt sitt første møte, som ble avholdt i Klubb Vokks sine lokaler i Dokka. Vi takker klubben for vertskapet og medlemsmøte i etterkant- hvor vi fikk god dialog med medlemmer om hva som er utfordrende i hverdagen. Av Saker som medlemmene så utfordringer rundt kan det nevnes, vakt og beredskap og utfordringer med forskjeller internt i konsernet når det gjelder lønnsoppgjøret.

Styre jobbet med flere spennende saker for å styrke fagforeningen vår fremover. Vi har blant annet diskutert hvordan vi kan bli mer synlige, og vedtatt å opprette en egen Facebook-side og lage et nyhetsbrev som du nå leser. I tillegg planlegges kjøp av profileringsartikler og utarbeidelse av et informasjonshefte som kan deles ut til nye medlemmer.

HMS-utvalget la også frem gode planer for videre arbeid, med mål om å skape tryggere og bedre arbeidsplasser for alle. Det er tydelig at vi har mye å se frem til i tiden som kommer!

Hva skjer i bransjen

Det er mye som rører seg i energibransjen for tiden, og styret følger utviklingen nøye. Vi ser blant annet at det skjer flere sammenslåinger av selskaper – nylig har Vevig og Skjåk ved Skiaker Nett slått seg sammen, noe som viser hvordan bransjen stadig konsolideres. Vi har også mottatt en del henvendelser fra medlemmer i Laje- hvor det foregår en nedbemanning. Dette har sin bakgrunn i nedgang i oppdragsmengden i telekom sektoren.

I tillegg skjer det endringer i beredskapsordningene ute i selskapene. Et eksempel på dette er Elvia, som har endret sin beredskapsvakt til det de kaller “frivillig beredskap”. Dette er et nytt begrep som endrer forståelsen av hva beredskap egentlig er, og som kan få konsekvenser for hvordan ansatte opplever både ansvar og tilstedeværelse i beredskap.

Styret mener dette er en viktig sak å løfte, og styreleder har skrevet et politisk debattinnlegg om temaet. Målet er å få dette publisert både i **Nettverk** og andre mediekkanaler for å sette fokus på hvordan slike endringer påvirker oss som ansatte og fagorganiserte i energibransjen

Lønnsoppgjøret:

Det sentrale lønnsoppgjøret er ferdig, og resultatet er som følger:

[Energiavtale 1](#)

Det gis et generelt tillegg på 9.750 kr. og minstelønnssatsene økes med 20.000 kroner med med virkning fra 1. juli 2025.

[Energioverenskomsten](#)

Ramme for oppgjøret er anslått til 4,4 %. (Teknisk beregningsutvalg har anslått prisveksten i 2025 til 2,7 prosent).

Det generelle tillegget er på 5 kroner.

Videre er det viktig å understreke at det i begge oppgjørene forventes at resterende av rammen hentes ut i lokale oppgjør.

Status medlemsstatistikk:

Fagforeningen har nå totalt 1080 medlemmer, hvorav 706 er kontingentbetalende medlemmer. Av disse er 33 lærlinger, noe vi er stolte av – lærlingene er fremtidens fagarbeidere og en viktig del av fellesskapet vårt.

Vi minner om at dersom du får endringer i medlemskapet ditt, for eksempel bytter arbeidsplass, får ny stilling eller slutter, er det viktig at dette meldes inn så raskt som mulig. Du kan gi beskjed til tillitsvalgt på arbeidsplassen din, eller sende en e-post til:

 Firmapost@elogithedopp.no

Slik sikrer vi at medlemsregisteret alltid er oppdatert, og at du får de riktige fordelene og forsikringene som følger med medlemskapet ditt.

Vi håper dere alle får en fin sommer med tid til både hvile og gode opplevelser sammen med familie og venner. Samtidig ser vi frem til en aktiv høst der vi sammen skal bygge videre på det gode fagforeningsarbeidet og fellesskapet vårt.

Ta vare på hverandre og husk at vi alltid er her dersom du trenger støtte, hjelp eller råd i arbeidshverdagen.